

CONVOCATORIA Y BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA CREACIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE PEONES ESPECIALISTAS EN EL CICLO INTEGRAL DEL AGUA - CONCURSO DE MÉRITOS

PRIMERO. - OBJETO. - El objeto de estas bases es la cobertura de plaza/s de **PEÓN ESPECIALISTA CICLO DEL AGUA** de Calvià 2000 para cubrir las necesidades de contratación temporales de la empresa con la categoría de Peón especialista, creando de esta forma un sistema de adquisición de talento continuo y permanente

La bolsa tendrá una duración de un año, prorrogable automáticamente hasta la constitución de una nueva bolsa y sustituirá todas las anteriores.

La convocatoria del proceso selectivo y estas bases se publicarán en la Web de CALVIA 2000 (<http://www.calvia2000.es>), así como todos los listados, tanto provisionales como definitivos, y comunicaciones a que se refieren estas Bases.

SEGUNDA. - REQUISITOS QUE HAN DE REUNIR LOS/AS ASPIRANTES

Los requisitos previos para ser admitidos/as en el presente proceso de selección deberán cumplirse y mantenerse íntegramente durante el presente proceso y en el momento previo a la contratación. Son los siguientes:

- Tener cumplidos 18 años de edad a fecha del último día del plazo de presentación de solicitudes.
- Estar en posesión de estudios académicos o equivalentes a nivel profesional que se precisan para el correcto desempeño del puesto de trabajo, uno de los siguientes:
 - Graduado en ESO
 - Graduado escolar o Certificado de estudios
 - Certificado de Profesionalidad Nivel 2: Energía y Agua (todos), Seguridad y Medioambiente (SEA026_2), Electricidad (ELEE0109) o Edificación y Obra Civil (todos).
- Carné de Conducir B

Los/as candidatos/as de nacionalidad no española no miembros de la UE deberán acreditar estar en posesión del permiso de trabajo, en su caso, así como de conocimientos como mínimo de una de las dos lenguas oficiales de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares. Sin perjuicio de que se tenga que realizar una prueba de nivel del idioma requerido si lo hubiera.

No padecer enfermedad o discapacidad física que impida el desempeño de las correspondientes funciones. No obstante lo anterior, caso de que el aspirante tenga acreditado un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento, deberá presentar en el caso de ser seleccionado y de acuerdo con la normativa vigente, un certificado del equipo oficial de valoración y reconocimiento de la discapacidad del Servicio de Valoración y Orientación de la Discapacidad y la Dependencia o Organismo que lo sustituya, que acredite las condiciones personales de aptitud para el ejercicio de las funciones correspondientes a la plaza a la cual aspira. En caso de que la discapacidad sea menor al 33% será valorado por el servicio médico de empresa quien determinará su aptitud.



No podrán participar en el proceso de selección las personas que habiendo trabajado con anterioridad en la empresa se encuentren en una o varias de las situaciones que inhabiliten su contratación por incumplimiento de las normas internas que se detallan en el siguiente párrafo.

Durante los cinco años anteriores, contados a partir de la fecha de publicación de las bases concurren las siguientes circunstancias o situaciones:

- No hayan superado el periodo de prueba en cualquiera de las contrataciones o hayan abandonado el trabajo sin ningún tipo de preaviso.
- Tengan un informe negativo del mando en anteriores contrataciones.
- Haber sido despedido y/o sancionado por falta grave o muy grave, o más de dos leves durante la relación laboral en Calvià 2000, salvo que sea de aplicación lo establecido en el siguiente párrafo.

No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio o haber sido despedido/a disciplinariamente declarado procedente de cualquier empresa del sector público, ni encontrarse con inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial. En el caso de ser nacional de otros Estados, no hallarse inhabilitada o en situación equivalente ni haber sido sometida a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo en el sector público.

No tener un índice de absentismo superior al 10%, computado en el año anterior a la fecha de corte correspondiente, con las excepciones descritas en el Convenio Colectivo.

Presentar vía telemática toda la documentación de participación en el proceso selectivo en tiempo y forma, así como rellenar la declaración responsable junto con los documentos de autobaremación de méritos, de acuerdo con el modelo que figura en la página Web de la empresa y/o el Portal de selección. Las personas aspirantes que participen en el proceso de selección quedan obligadas a relacionarse con CALVIA 2000, telemáticamente en todas las fases del procedimiento, excepto cuando se determine que sea de otra manera. No se admitirá ni se podrá presentar ningún documento en formato papel.

TERCERA. - PROCESO DE ADMISION

Para participar en el proceso selectivo los/as candidatos/as deberán aplicar a través del proceso de inscripción habilitado en el Portal de Selección de la web de la empresa, y dentro de los plazos que serán informados y actualizados en el anuncio del portal, los siguientes documentos:

Instancia debidamente cumplimentada y firmada (disponible en la página Web de CALVIA 2000) que incluye el Autobaremo de todos los méritos de entre los enumerados en la BASE CUARTA, de esta convocatoria.

Justificantes digitalizados del cumplimiento de los requisitos mínimos exigidos en la BASE SEGUNDA de esta convocatoria.

Documentos de justificación de los méritos auto valorados en la solicitud de participación en el proceso. En el proceso de inscripción se habilitará un espacio de aportación de documentación justificativa de méritos para su posterior cotejo con el

autobaremo del candidato en la Fase de Valoración. En el caso de no presentar dicha documentación no se efectuará la valoración de méritos del candidato.

La presente bolsa de empleo estará permanentemente abierta. Una vez finalice el primer plazo de inscripción, se continuará con la recepción de solicitudes de participación y se fijarán nuevos plazos máximos de inscripción en función de las necesidades de contratación.

En el caso que se coexistan dos o más listas en un mismo periodo de tiempo, siempre tendrá preferencia los participantes de la lista más antigua

Los/as candidatos/as que no presenten sus solicitudes en tiempo y forma en cada uno de los plazos de inscripción no serán admitidos/as al proceso selectivo. De igual manera, tampoco serán admitidas las solicitudes que no vayan acompañadas de los documentos justificativos relacionados en la BASE SEGUNDA. Las personas que se inscribas podrán subsanar su estado de admisiones siempre y cuando aporten la documentación requerida en el siguiente plazo de inscripción

Durante el periodo habilitado para la recepción de solicitudes de la presente convocatoria el Departamento de Recursos Humanos confirmará la recepción de las mismas al correo electrónico indicado por la persona que se inscriba.

Admisión de aspirantes

Una vez transcurrido el plazo de presentación de solicitudes dentro de un plazo de inscripción, el Tribunal de Selección revisará que se cumplen los requisitos mínimos establecidos en las bases y hará pública la lista provisional de aspirantes admitidos/as y excluidos/as en la web de Calvià 2000.

En cualquier caso, a fin de evitar errores o para posibilitar su subsanación, los aspirantes deberán comprobar no sólo que no figuran en la relación de excluidos/as sino, también, que sus nombres o DNI constan en la relación de aspirantes admitidos/as.

Se considerará causa de exclusión automática la falta de veracidad en los requisitos y méritos alegados, salvo error excusable.

Los/as aspirantes excluidos con posibilidad de subsanación tendrán un plazo de TRES días hábiles ampliables hasta DOS más a criterio del tribunal, contados desde la publicación de las listas, para subsanar los defectos de la solicitud que serán comunicados por el Tribunal de Selección en el Acta provisional de Admisiones donde además se describirá el procedimiento de subsanación.

Una vez finalizado el plazo de presentación de instancias no se admitirá ninguna documentación referente a méritos de las personas inscritas. En ningún caso se requerirá documentación o subsanación de errores referentes a méritos.

La lista definitiva de admitidos y excluidos se publicará en la página Web de la empresa <http://www.calvia2000.es>.

El hecho de figurar en la relación de personas admitidas no prejuzgará que se les reconozca a las personas aspirantes la posesión de los requisitos exigidos para participar en el proceso selectivo. Si de la documentación que deben presentar en la

fase de contratación se desprenda que no poseen alguno de los requisitos, perderán todos los derechos que se puedan derivar de su participación.

Fechas de inscripción o de corte

A la hora de publicar las relaciones provisionales de aspirantes integrantes de la bolsa, solamente se tendrán en cuenta las «inscripciones» efectuadas (grabadas y «registradas» en la aplicación informática) hasta la fecha de corte indicada (incluida) y las «actualizaciones» que se efectúen de dichas inscripciones hasta la misma fecha.

No obstante, aquellos que se inscriban (altas grabadas y registradas) con posterioridad a la fecha de corte establecida, no formarán parte de los listados de aspirantes que se publiquen. De la misma forma se procederá en cuanto a las «actualizaciones» de inscripciones ya registradas que se efectúen con posterioridad a la fecha de corte, que serán tenidas en cuenta para los posteriores listados que se configuren conforme a la nueva fecha de corte que se fije.

Cada fecha de corte generará una nueva lista que se utilizará a continuación de la anterior.

Las fechas de corte o plazos de inscripción para ser incluidos en un proceso de admisiones serán publicadas en la página web de la empresa con una antelación mínima de 5 días hábiles.

CUARTA. - SELECCIÓN DE PERSONAL

El proceso de selección de personal constará de tres fases cuyo objeto es valorar la idoneidad de los/as candidatos/as al perfil del puesto ofertado y que consisten en: Valoración de los Méritos y Reconocimiento médico que no tendrán que efectuarse por el orden antedicho.

PERFIL DEL PUESTO DE TRABAJO

La fase de oposición constará de un uno o varios ejercicios teórico-prácticos de un temario relacionado con las funciones comunes propias de la actividad del puesto de trabajo que se comunicarán en el acta de admisiones.

La valoración de méritos se realizará revisando la documentación aportada por los participantes que tenga relación con los conocimientos, habilidades y competencias propias del puesto de trabajo:

- Capacidad para la realización de tareas de mantenimiento, evaluación y resolución de incidencias bajo supervisión.
- Capacidad para el trabajo en equipo.
- Conocimientos de los procesos y operaciones de depuración de aguas residuales, albañilería, redes de agua, alcantarillado y pluviales.
- Capacidad para realizar el mantenimiento básico de equipos e instalaciones industriales y edificios en general.
- Conocimientos básicos sobre calidad de agua.
- Conocimiento básico de hidráulica y redes de agua.
- Conocimientos básicos de electromecánica, fontanería, electricidad y soldadura.

- Conocimientos en materia de prevención de riesgos laborales y gestión medioambiental

RELACIÓN DE COMPETENCIAS A VALORAR

1. SECUENCIACIÓN DE TRATAMIENTOS DE LAS ESTACIONES DE TRATAMIENTO DE AGUAS REGENERADAS
 - 1.1. Pretratamientos
 - 1.2. Tratamientos derivados del cloro
 - 1.3. Prevención de riesgos laborales y protección ambiental
2. SECUENCIACIÓN DE TRATAMIENTOS DE LAS ESTACIONES DEPURADORAS DE AGUAS RESIDUALES URBANAS, MIXTAS O INDUSTRIALES:
 - 2.1. Esquema de la línea de agua y secuencia lógica de tratamientos
 - 2.2. Prevención de riesgos laborales y protección ambiental
3. CONTROL Y VERIFICACIÓN DEL FUNCIONAMIENTO DE LAS ESTACIONES DE TRATAMIENTO DE AGUAS:
 - 3.1. Control de procesos: Sensores
 - 3.2. Registro de las mediciones de caudal
 - 3.3. Registro de parámetros físicos
 - 3.4. Prevención de riesgos laborales y protección ambiental
4. CALIDAD DEL AGUA
 - 4.1. Caracterización del marco de la calidad en la gestión del agua
 - 4.2. Toma de muestras de agua
5. CONSTRUCCIÓN EN ESTACIONES DE TRATAMIENTO DE AGUAS
 - 5.1. Levantamiento de fábricas
 - 5.2. Realización de trabajos de urbanización
 - 5.3. Prevención de riesgos en trabajos de obra civil
6. MANTENIMIENTO DE EQUIPOS E INSTALACIONES
 - 6.1. Conservación, limpieza y mantenimiento del entorno de la planta
 - 6.2. Mantenimiento de espacios ajardinados
 - 6.3. Mantenimiento de instalaciones en estaciones de tratamiento de aguas
7. MANTENIMIENTO BÁSICO EDIFICIOS
 - 7.1. Albañilería básica
 - 7.2. Guarnecidos y enlucidos
 - 7.3. Pintura
 - 7.4. Trabajos de pavimentación exterior y de urbanización
 - 7.5. Redes de evacuación (de Profesional básico en fabricación y montaje)
 - 7.6. Fontanería y calefacción básica (de Profesional básico en fabricación y montaje)
 - 7.7. Prevención de riesgos laborales y protección ambiental
8. MANTENIMIENTO BÁSICO INSTALACIONES ELECTROTÉCNICAS Y MECÁNICAS
 - 8.1. Instalaciones eléctricas y domóticas

- 8.2. Instalaciones de telecomunicaciones
- 8.3. Operaciones básicas de fabricación
- 8.4. Prevención de riesgos laborales y protección ambiental
- 9. CONOCIMIENTO BÁSICO ESTACIONES IMPULSIÓN
 - 9.1. Estación impulsión aguas residuales: descripción, características, funcionamiento y elementos principales que la forman
 - 9.2. Conservación, limpieza y mantenimiento
 - 9.3. Prevención de riesgos laborales y protección ambiental
- 10. CONOCIMIENTO BÁSICO REDES SANEAMIENTO
 - 10.1. Definición redes alcantarillado, pluviales, redes separativas, unitarias
 - 10.2. Elementos de las redes de alcantarillado y pluviales
 - 10.3. Mantenimiento de las redes de alcantarillado y pluviales
 - 10.4. Prevención de riesgos laborales y protección ambiental

1º.- FASE DE VALORACIÓN DE LOS MÉRITOS

Se valorará en función de los siguientes bloques con una puntuación máxima de 10 puntos:

- Méritos profesionales: hasta un máximo de 5 puntos.
- Otros méritos: hasta un máximo de 5 puntos.

La valoración de méritos se realizará solo a aquellos/as candidatos/as que hayan presentado la documentación justificativa de la autobaremación durante el proceso de inscripción y hayan realizado las pruebas.

La fecha límite para computar los méritos declarados por los/as candidatos/as es el día anterior de publicación de la convocatoria y apertura de inscripción del presente proceso de selección y en los siguientes cortes será el día anterior a la apertura del nuevo plazo de inscripción, no siendo tenidos en cuenta ni valorados aquéllos que sobrepasen dicha fecha, no se hayan incluidos en la autobaremación, o no hayan sido acreditados. Por tanto, sólo serán tenidos en cuenta y valorados los títulos académicos, cursos de formación profesional, y experiencia profesional obtenidos hasta la fecha indicada, no siendo tenidos en cuenta ni valorados los obtenidos con posterioridad a la misma.

El tribunal revisará el formulario de autobaremación presentado y lo cotejará con la documentación aportada en el Portal de Selección. En el caso de que no coincida la parte del baremo analizada con la documentación justificativa se asignará la puntuación acreditada y verificada por el tribunal, pudiendo el/la candidato/a ser excluido/a del proceso de selección si el tribunal detecta falsedad tanto en la puntuación como en su justificación documental presentada, o error no excusable.

No se valorará ningún mérito:

- Con fecha posterior al día anterior de publicación de la convocatoria y apertura de inscripción o apertura de un nuevo plazo de inscripción
- Que no hayan sido acreditado en el plazo indicado y en la forma establecida en la convocatoria o fecha del nuevo plazo de inscripción.

-Que no estén adecuada y claramente acreditados de acuerdo con los baremos de la fase de concurso

-Los aducidos y no justificados en la forma indicada.

Para la autobaremación de méritos se fija el siguiente Baremo:

Méritos profesionales: hasta un máximo de 5 puntos

Para la valoración de la experiencia previa en el puesto de trabajo se distinguirán:

b).- Experiencia interna y/o externa acreditada en un puesto de trabajo igual o afín a criterio del tribunal: 0,25 puntos por año trabajado o la fracción que resulte por mes trabajado dentro de los últimos 12 años desde la convocatoria.

Máximo 3 puntos

c).- Tiempo trabajado en la empresa: 0,25 puntos por año completo o la fracción que resulte por mes trabajado en la empresa.

Máximo 2 puntos.

Se computará la fracción hasta tres decimales. Sólo se valorarán los servicios efectivamente prestados mediante una relación de carácter contractual laboral o administrativa. No se computarán servicios que hayan sido prestados simultáneamente con otros igualmente alegados. En tal caso sólo serán tenidos en cuenta los de mayor duración. En tal caso sólo serán tenidos en cuenta los de mayor duración.

La experiencia profesional exterior a la empresa deberá acreditarse por los/as candidatos/as aportando su VIDA LABORAL o certificado acreditativo.

Otros méritos: hasta un máximo de 5 puntos

i) Formación académica

Se valorarán las titulaciones académicas oficiales y reconocidas por el Ministerio de Educación, de acuerdo con los siguientes criterios:

La titulación académica que se acredite como requisito de acceso podrá ser superior a la que se requiere, en cuyo caso también será valorada en los méritos si así se indica en el apartado de valoración.

Las titulaciones académicas deberán estar relacionadas con las funciones de la plaza a cubrir.

Solo se valorará la titulación de nivel más alto que se acredite, cuya puntuación no se acumulará a la de otras titulaciones que se posean que el mismo título otorgue.

Para la valoración concreta, se otorgará la siguiente puntuación:

- Título de estudios oficiales de máster, licenciatura o grado nivel MECES 3 o superiores relacionados con la plaza: 4 puntos. Si es ADE o Económicas: 3 puntos

- Título de estudios oficiales de diplomatura o grado como nivel MECES2 o equivalente y relacionado con la plaza: 3 puntos. Si es ADE o Económicas: 2.5 puntos
- Master de postgrado relacionado con la plaza: 1 puntos.

Sólo se valorarán si los títulos son distintos al presentado como requisito mínimo en la fase de admisiones.

ii) Conocimientos de idiomas

En cuanto a los conocimientos de lengua catalana, solo se valorará el certificado de nivel más alto que se acredita, además del certificado de lenguaje administrativo, cuya puntuación se acumulará a la del otro certificado que se acredite.

La puntuación que se otorgará es la siguiente:

- A2 o Superior (incl. lenguaje administrativo): 1 punto

iii) Cursos de formación

Los cursos realizados relacionados con las plazas a cubrir se valorarán a razón de:

	Puntos por Horas formación
Cursos realizados relacionados con las plazas a cubrir	0,0020

Solo se valorarán los cursos impartidos por entidades reconocidas.

No se valorarán en este apartado los certificados de los cursos que no indiquen las horas de duración o los créditos de la acción formativa, los que correspondan a una carrera universitaria, los de doctorado, la superación de asignaturas de un estudio académico, ni los derivados de procesos selectivos.

Si el certificado acreditativo del curso indica créditos, se valorará a razón de 25 horas por cada crédito ECTS.

Si no se indica el tipo de crédito, se entenderá que son créditos de la anterior ordenación universitaria (CFC o LRU) y, por lo tanto, se valorarán a razón de 10 horas por crédito.

Cuando haya discrepancia entre las horas y los créditos en los certificados de una acción formativa, prevalecerán las horas.

En todos los casos, se valorarán una sola vez las acciones formativas relativas a una misma cuestión o en un mismo programa, aunque se haya repetido la participación.

Solo se valorará el certificado de nivel superior o el certificado que acredite un número superior de horas de entre los referidos a un mismo nivel de capacitación profesional.

El Tribunal determinará si las acreditaciones, cursos, experiencia y/o similitud de los puestos de trabajo desempeñados y cualquier otro mérito susceptible de valoración, concurren en cada uno/a de los/as candidatos/as presentados/as a la selección.

2º.- FASE DE COMPROBACION DE MERITOS, LISTA DEFINITIVA y RECONOCIMIENTO MÉDICO

Una vez finalizado el proceso de admisiones y la fase de pruebas con la resolución de reclamaciones si las hubiera, el tribunal confeccionará una lista provisional con las puntuaciones de las pruebas y las indicadas en el autobaremo de cada candidato que haya superado el mínimo establecido en la/s Prueba/s, ordenada de mayor a menor.

En caso de igualdad de puntos, este se resolverá atendiendo a los siguientes criterios:

1. Puntos obtenidos en los Méritos presentados en presente proceso, sin el límite de puntuación establecido en cada apartado.
2. Primer contrato que inicie la contratación continuada, con la excepción de que la discontinuidad venga provocada por maternidad/paternidad.
3. Género menor representado en la categoría
4. Las personas víctimas de violencia de género.
5. Si persiste finalmente el empate, se realizará un sorteo.

El Tribunal, en función de las necesidades de contratación, convocará a las personas que optan a la plaza por orden de puntuación para cotejar los originales de los documentos aportados y comprobar su baremación, exceptuado la documentación aportada cuya veracidad pueda ser verificada por parte del tribunal.

La no aportación de los documentos originales supondrá no computarlos como válidos a los efectos de puntuación, por lo que tal cotejo podrá conllevar la modificación del resultado pudiendo el/la candidato/a ser excluido/a del proceso de selección si el tribunal detecta falsedad tanto en la puntuación como en su justificación documental presentada, o un error no excusable.

Una vez comprobados todos los datos se publicará la lista Provisional por orden de puntuación abriéndose un plazo de dos días hábiles para presentar reclamaciones al Tribunal.

Una vez resueltas las reclamaciones presentadas se procederá a publicar la lista definitiva de cada uno de los plazos de inscripción, en caso de no existir reclamaciones la lista devendrá definitiva.

LISTAS

Con los resultados del proceso de selección, se creará una lista de preferencia de contratación en función de los resultados obtenidos, por riguroso orden de puntuación de cada uno de los plazos de inscripción o corte.

En el caso que se coexistan dos o mas listas en un mismo periodo de tiempo por haber existido varias fechas de corte, siempre tendrá preferencia los candidatos de las listas mas antiguas hasta la renovación de la bolsa.

RECONOCIMIENTO MÉDICOS

Para el caso de que algún/a candidato/a sea de nueva incorporación deberá someterse al obligatorio Reconocimiento Médico de Aptitud, perdiendo todos sus derechos los/as aspirantes que no se presenten en el lugar que se le indique a realizar el reconocimiento

médico el día y hora señalados, así como aquellos/as candidatos/as que se presenten y no acrediten su identidad.

Asimismo, los/as trabajadores/as que ya vengan desempeñando su trabajo en la empresa, deberán someterse al reconocimiento médico siempre que lleven más de un año sin haberlo realizado.

Para poder ser contratado/a el/la candidato/a habrá de ser declarado/a por el facultativo que lo/a reconozca como APTO/A SIN LIMITACIONES o como máximo APTO/A CON LIMITACIONES COMPATIBLES con TODAS las tareas a desempeñar. Tras el reconocimiento médico, los/as candidatos/as que hayan sido declarados NO APTO/A o APTO/A CON LIMITACIONES INCOMPATIBLES con las tareas a desempeñar serán excluidos/as del proceso selectivo.

QUINTA. – CONTRATACIÓN Y BOLSA DE TRABAJO

La presente bolsa de trabajo anulará todas las bolsas de trabajo del puesto de trabajo convocado preexistentes en la Empresa.

La Bolsa de Empleo Temporal no generará ningún derecho de contratación, sino la expectativa de llamamiento por el orden establecido según la puntuación obtenida, siempre que sea igual o mayor a la puntuación mínima establecida.

Las contrataciones se harán en función de las necesidades de servicio de la empresa y los límites a la contratación temporal legalmente establecidos. Los llamamientos se realizarán de forma personalizada, utilizando los datos de contacto que cada aspirante haya facilitado en su solicitud.

Cuando un candidato se encuentre en situación de IT en el momento de su llamamiento, se procederá a contratar al siguiente de la lista, si bien mantendrá su lugar en la lista para el próximo llamamiento siempre que en ese momento se encuentre de alta.

Los/as candidatos/as que rechazaran una sola vez la contratación al último lugar de la lista, en caso de volver a rechazar se procederá como en el párrafo siguiente

Los/as candidatos/as que no se incorporaran una vez llamados quedaran excluidos de la lista actual y deberán aplicar de nuevo en la bolsa para el siguiente periodo de corte.

Será responsabilidad de los/as candidatos/as mantener actualizados los datos de contacto (teléfono, email, etc.). El/la trabajador/a que al ser llamado/a no tenga actualizado sus datos de contacto perderá sus derechos a la contratación.

SEXTA. - TRIBUNAL DE SELECCIÓN

El Tribunal de selección estará formado por tres personas, un/a presidente/a y dos vocales, de los cuales uno/a de ellos/as actuará como secretario/a, para el caso de desacuerdo el/la secretario/a será el/la más joven de ellos/as. Todos/as tendrán voz y voto y previo acuerdo podrán ser asesorados/as por técnicos/as en las materias objeto de las pruebas.

Su composición será:

Presidente: Director de RRHH de CALVIA 2000 o persona de la empresa en quien delegue.

Vocales: Un trabajador de la empresa y Un miembro del Comité de empresa

Los nombres de los miembros del tribunal serán publicados junto con el acta de admisiones.

A todos y cada uno de los componentes se les asignará un/a suplente. Su composición se publicará junto con la lista provisional de admisiones o en actas posteriores si fuera preciso. El Tribunal quedará válidamente constituido con la presencia de dos de sus miembros.

El tribunal podrá solicitar a la empresa la habilitación de personal interno o externo para ayudar en el proceso selectivo.

Las decisiones del Tribunal se adoptarán por mayoría de los votos presentes, resolviendo, en caso de empate, el voto de quien actúe como presidente.

El Tribunal queda facultado para decidir, resolver e interpretar las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para llevar a buen fin el proceso selectivo en todo lo no previsto en estas Bases.

El Tribunal podrá eliminar a los aspirantes durante el desarrollo del proceso selectivo por razones de indisciplina o desobediencia.

Los miembros del Tribunal están sujetos a las causas de abstención y recusación previstas en la legislación aplicable a la misma. Los/as candidatos/as dispondrán de dos días hábiles para recusar a los miembros del tribunal desde la fecha de publicación del Acta Provisional de Admisiones.

SEPTIMA. - IGUALDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS

La Dirección de RR.HH. velará por el cumplimiento de los criterios de igualdad, mérito y capacidad, promoviendo la igualdad de oportunidades entre trabajadores y trabajadoras.

De conformidad con Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y Reglamento General de Protección de Datos (UE) 679/2016, de 27 de abril vigentes, se informa que los datos personales que suministren los/as candidatos/as con motivo de su participación serán conservados en un fichero automatizado titularidad de CALVIA 2000, S.A..(en adelante CALVIA 2000) con la finalidad de gestionar el/los proceso/s de selección de personal por parte de la empresa.

CALVIA 2000 como responsable del fichero, garantiza y reconoce el ejercicio de los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición de los datos facilitados que podrá ejercitar el interesado mediante el envío de petición escrita al Jefe de Seguridad Informática, adjuntando documento que acredite su identidad, a la siguiente dirección: C/ Illes Balears, 25 – Santa Ponsa)

NOVENA. - RECLAMACIONES Y ALEGACIONES

Contra las presentes bases y convocatoria, podrán presentarse reclamaciones ante el

Departamento de Recursos Humanos en un plazo de QUINCE días naturales, contados desde el día siguiente a la publicación en el Portal de Selección y en la página web www.calvia2000.es, que serán resueltas en un plazo máximo de un mes.

DÉCIMA. - PLAZO ADMISIÓN DE SOLICITUDES

El termino de admisión inicial de solicitudes será de 10 días naturales desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria en el Portal de Selección siguiendo las instrucciones de Inscripción en el Proceso de selección fijadas en las bases y adjuntando la documentación especificada en las bases de la convocatoria. Dicho plazo, en función de las necesidades de contratación, podrá ampliarse en cuyo caso se indicará en el anuncio.

UNDÉCIMA. – MODIFICACIÓN DE BASES

Las presentes bases podrán ser modificadas para adaptarlas a las diferentes circunstancias concurrentes que durante el plazo de vigencia de la bolsa puedan surgir.

Tales modificaciones serán publicadas en la página web de la empresa con una antelación mínima de 5 días hábiles.