



## **BASES PARA LA BOLSA DE COBERTURAS TEMPORALES DE PLAZAS DE CAPATAZ EN EL TALLER MECÁNICO**

**PRIMERO.- OBJETO.-** El objeto de la presente convocatoria es la creación mediante Promoción Interna sin cobertura de vacante de:

- Bolsa de 1 AÑO de duración prorrogable para cubrir las vacantes temporales que se generen durante su vigencia

La convocatoria del proceso selectivo, el perfil del puesto de trabajo y las presentes bases, así como los listados, tanto provisionales como definitivos, y llamamientos se publicarán en el Portal de Selección de la Web de CALVIA 2000 (<http://www.calvia2000.es>).

### **SEGUNDA.- REQUISITOS QUE HAN DE REUNIR LOS/AS ASPIRANTES**

Los requisitos previos para ser admitidos/as a la realización de las pruebas selectivas son los siguientes:

Reunir los siguientes requisitos indicados en el anuncio de la convocatoria:

*Requisitos mínimos:*

- Ser fijo/a continuo/a asignado al Taller Mecánico cumpliendo todos los requisitos establecidos en el Reglamento Interno de Cobertura de Puestos de Trabajo.
- Titulación: Bachillerato, FP II o equivalente
- Carné de conducir categoría C.

*Habilidades, competencias, conocimientos y otros requisitos exigidos:*

- Planificación, programación y evaluación de tareas.
- Organización y gestión de personal, trabajo en equipo e iniciativa propia.
- Amplios conocimientos de los procesos y operaciones en el Taller Mecánico.
- Conocimientos de legislación medioambiental y laboral (incluido Convenio Colectivo de la empresa).
- Conocimientos básicos en normativas y ordenanzas que afecten a la actividad y los sistemas de gestión de Calvià 2000.
- Conocimientos de equipos de trabajo y flota de vehículos de la empresa.
- Conocimientos informáticos a nivel de usuario (Ofimática)
- Amplios conocimientos sobre prevención de riesgos laborales.
- Organización y tratamiento de datos y estadística (indicadores de gestión).
- No tener un índice de absentismo superior al 10%, computado en el año anterior a la fecha del anuncio, con las excepciones descritas en el Convenio Colectivo.



- No haber sido sancionado por la empresa por falta grave o muy grave durante el año anterior a la fecha del anuncio.
- Capacidad de mando y trabajo en equipo mediante test psicotécnico.

*Se valorará:*

- Experiencia en puestos similares.
- Formación relacionada con la plaza.
- Catalán Nivel B2 o superior

Los candidatos/as de nacionalidad no española deberán acreditar estar en posesión del permiso de trabajo, así como de conocimientos como mínimo de una de las dos lenguas oficiales de la [Comunidad Autónoma](#) de las Islas Baleares.

Conocimientos acreditados sobre el puesto de trabajo, los cuales se podrán acreditar mediante cualquier prueba válida en derecho. El tribunal determinará la validez de las acreditaciones presentadas por los candidatos.

Todos los requisitos exigidos habrán de cumplirse en la fecha del último día del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta el final del proceso selectivo.

### **TERCERA.- PROCESO DE ADMISIÓN**

Para participar en el proceso selectivo los/as candidatos/as deberán aplicar a través del proceso de inscripción habilitado en la página web, y dentro del plazo establecido, aportando los siguientes documentos:

- Instancia debidamente cumplimentada y firmada (disponible en la página Web de CALVIA 2000) que incluye el Autobaremo de todos los méritos de entre los enumerados en la BASE CUARTA, de esta convocatoria.
- Justificantes digitalizados de la titulación exigida así como del carné exigidos en la BASE SEGUNDA de esta convocatoria.
- Documentos de justificación de los méritos autovalorados en la solicitud de participación en el proceso. En el proceso de inscripción se habilitará un espacio de aportación de documentación justificativa de méritos para su posterior cotejo con el autobaremo del candidato en la Fase de Valoración. En el caso de no presentar dicha documentación no se efectuará la valoración de méritos del candidato.

El plazo de presentación de solicitudes será el indicado en el anuncio de la convocatoria. Los/as candidatos/as que no presenten sus solicitudes en tiempo y forma no serán admitidos/as al proceso selectivo. De igual manera, tampoco serán admitidas las solicitudes que no vayan acompañadas de todos los documentos justificativos relacionados en la BASE SEGUNDA.



Se podrá ampliar el plazo de entrega de solicitudes por una sola vez cuando a juicio de la empresa no exista un número suficiente de candidatos/as para la selección.

Durante el periodo habilitado para la recepción de solicitudes de la presente convocatoria el Departamento de Recursos Humanos confirmará la recepción de las mismas vía correo electrónico.

### **Admisión de aspirantes**

Una vez transcurrido el plazo de presentación de solicitudes, el Tribunal de Selección revisará la documentación aportada por los aspirantes y hará pública la lista provisional de aspirantes admitidos/as y excluidos/as en la web de Calvia 2000.

En cualquier caso, a fin de evitar errores o para posibilitar su subsanación, los aspirantes deberán comprobar no sólo que no figuran en la relación de excluidos/as sino, también, que sus datos constan en la relación de aspirantes admitidos/as.

Para subsanar los posibles errores o para aportar los documentos preceptivos, las personas excluidas u omitidas dispondrán de un plazo de DOS días, contados a partir del día siguiente a la publicación de la lista en la página Web. Durante esta fase sólo se podrán aportar documentos que justifiquen los requisitos necesarios para la inclusión en la presente convocatoria, no se admitirá la aportación de documentación justificativa de méritos adicionales y sólo se admitirán los incluidos en el autobaremo de la solicitud de participación en el proceso de selección.

Se considerará causa de exclusión automática la falta de veracidad en las condiciones y méritos alegados.

Transcurrido dicho plazo, se publicará la lista definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as la página Web de la empresa <http://www.calvia2000.es>.

## **CUARTA.- SELECCIÓN DE PERSONAL**

El proceso de selección de personal constará de TRES FASES cuyo objeto es valorar la idoneidad de los candidatos al perfil del puesto ofertado y que consisten en: pruebas de conocimientos teórico-prácticas, valoración de los méritos y test psicotécnico.

### **1º.- PRUEBAS**

Pruebas teórico-prácticas sobre las distintas habilidades, conocimientos y competencias que deben aplicarse para el desempeño del puesto de trabajo.

Estas pruebas podrán ser divididas en varias partes y podrán ser eliminatorias en función de los criterios que fije el tribunal de selección y que se anunciarán en el acta de admisiones, así como la valoración de cada una de ellas, pudiéndose fijar puntuaciones mínimas requeridas.

Las pruebas computarán el 75 % de la nota final.



## 2º.- VALORACIÓN DE LOS MÉRITOS

La valoración de méritos se realizará a aquellos/as candidatos/as que superen las pruebas y hayan presentado la documentación justificativa de los mismos en la autobaremación presentada durante el proceso de inscripción. Los Méritos computarán el 25 % de la nota final.

La fecha límite para computar los méritos declarados por los/as candidatos/as es el día anterior a la convocatoria de la plaza. No serán tenidos en cuenta ni valorados aquéllos que sobrepasen dicha fecha y los que no se hayan incluidos en la autobaremación. Por tanto, sólo serán tenidos en cuenta y valorados los títulos académicos, cursos de formación profesional, y experiencia profesional obtenidos hasta la fecha indicada, no siendo tenidos en cuenta ni valorados los obtenidos con posterioridad a la misma.

Finalizadas todas las pruebas se procederá a la revisión de la valoración de los méritos indicados en la autobaremación de aquellos/as candidatos/as que hayan superado las pruebas, se fija el siguiente Baremo:

### 1. Méritos Profesionales (Máximo 6 puntos)

a).- Años de servicio en la empresa: 0,50 puntos por año completo o la fracción que resulte por mes trabajado en la empresa.

Máximo 5 puntos.

b).- Experiencia interna y/o externa acreditada en un puesto de trabajo igual o afín a criterio del tribunal: 0,25 puntos por año trabajado o la fracción que resulte por mes trabajado dentro de los últimos 10 años desde la convocatoria. Para el caso de la experiencia interna esta deberá haber sido adquirida mediante acceso legalmente establecido.

Máximo 1 punto

### 2. Otros Méritos (Máximo 4 puntos)

a).- Formación Académica

- 2,5 puntos por Diplomatura universitaria o Grado nvl2
- 3,5 puntos por Licenciatura o Grado nvl3 o equivalente

b).- Conocimientos de lengua catalana

- 1 punto por estar en posesión de un certificado oficial igual o superior al nivel B2

c).- Cursos relacionados con la plaza a cubrir

- 0,0020 puntos por cada hora de curso de formación



Los cursos deberán haber sido realizados en los 10 años anteriores a la convocatoria salvo los que impliquen la obtención de una titulación académica que se tendrán en cuenta independientemente de la fecha de su realización.

Se computará la fracción hasta tres decimales. Sólo se valorarán los servicios efectivamente prestados mediante una relación de carácter contractual laboral o administrativa. No se computarán servicios que hayan sido prestados simultáneamente con otros igualmente alegados. En tal caso sólo serán tenidos en cuenta los de mayor duración.

La experiencia profesional externa deberá acreditarse por los candidatos aportando su VIDA LABORAL y/o certificado de empresa en que se describan las funciones realizadas.

El Tribunal determinará si las acreditaciones, cursos, experiencia y/o similitud de los puestos de trabajo desempeñados y cualquier otro mérito susceptible de valoración, concurren en cada uno/a de los/as candidatos/as presentados/as a la selección.

La valoración de los méritos computará el 25% de la nota final

### **3º.- TEST PSICOTÉCNICO SOBRE COMPETENCIAS**

Los tres candidatos con mejor puntuación, siempre que hayan superado todas las pruebas, realizarán un test psicotécnico sobre las competencias exigidas.

### **4º.- RECONOCIMIENTO MEDICO PREVIO A LA INCORPORACIÓN**

Para cubrir las vacantes temporales de las plazas que se generen se llamará al candidato/a correspondiente por riguroso orden de puntuación el/la cual se someterá al obligatorio Reconocimiento Médico de Aptitud, perdiendo todos sus derechos los/as aspirantes que no se presenten en el lugar que se le indique a realizar el reconocimiento médico el día y hora señalados, así como aquellos/as candidatos/as que se presenten y no acrediten su identidad.

**QUINTA.-** Los aspirantes admitidos/as serán convocados/as en llamamiento único para cada una de las pruebas con un mínimo de 5 días hábiles de antelación, perdiendo todos sus derechos a participar en el proceso los/as candidatos/as que no se presenten a realizar las pruebas los días y horas señalados, así como aquellos candidatos/as que se presenten pero no acrediten su identidad. A estos efectos, todos los candidatos/as deberán acudir al lugar donde se celebren las pruebas provistos/as de un documento identificativo original.

El tiempo máximo de realización de las pruebas será determinado por el Tribunal.

**SEXTA.-** Una vez finalizadas cada una de las pruebas se publicará un acta con la LISTA PROVISIONAL DE CANDIDATOS/AS APTOS/AS Y NO APTOS/AS en la que constará el DNI, el resultado de las pruebas y la puntuación obtenida por cada uno/a



de los candidatos/as, abriéndose un plazo de dos días hábiles para presentar reclamaciones al Tribunal.

Asimismo, se indicará que candidatos son aptos para realizar la siguiente prueba.

Transcurrido dicho plazo se publicará la LISTA DEFINITIVA DE CANDIDATOS/AS APTOS/AS Y NO APTOS/AS ordenada de mayor a menor puntuación.

#### Criterios de preferencia en caso de igualdad en la puntuación definitiva:

En el caso de igualdad de puntos, según lo acordado en la comisión de Igualdad, tendrá prioridad el candidato/a del género menor representado en la categoría.

De mantenerse la igualdad de puntos, tendrá prioridad en la lista quien haya obtenido mejor puntuación en el apartado de "EXPERIENCIA PROFESIONAL".

En el supuesto de que siga habiendo igualdad de puntos, tendrá preferencia quien haya sido mejor valorado en el apartado de "FORMACION".

#### **SEPTIMA.- CONTRATACION**

Las retribuciones, jornada laboral y otras características del contrato serán las que establezca el Convenio Colectivo de la empresa que esté vigente en el momento de la contratación para la categoría objeto de la presente convocatoria.

#### **OCTAVA.- TRIBUNAL DE SELECCIÓN**

El Tribunal de selección estará formado por tres personas, un presidente y dos vocales, de los cuales uno/a de ellos/as actuará como secretario/a, para el caso de desacuerdo el/la secretario/a será el/la más joven de ellos/as. Todos/as tendrán voz y voto y previo acuerdo podrán ser asesorados/as por técnicos/as en las materias objeto de las pruebas.

Su composición será:

- Presidente:
  - el Director de RRHH de CALVIA 2000 o persona de la empresa en quien delegue.
- Vocales:
  - Un jefe/a, técnico/a en la materia objeto de la convocatoria.
  - Un miembro del Comité de empresa.

A todos y cada uno de los componentes se les asignará un/a suplente. Su composición se publicará junto con la lista provisional de aspirantes admitidos/as y excluidos/as o en actas posteriores si fuera preciso. El Tribunal quedará válidamente constituido para todos sus actos y tramites con la presencia de dos de sus miembros. Los acuerdos serán tomados por mayoría de sus miembros.

El Tribunal queda facultado para resolver e interpretar las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para llevar a buen fin el proceso selectivo en todo lo no previsto en estas Bases, siempre bajo los criterios de igualdad, mérito y capacidad.



El Tribunal podrá eliminar a los aspirantes durante el desarrollo del proceso selectivo por razones de indisciplina o desobediencia o conductas inadecuadas durante las pruebas.

Los miembros del Tribunal están sujetos a las causas de abstención y recusación previstas en el Reglamento para la Cobertura de Puestos de Trabajo. Los candidatos dispondrán de dos días hábiles para recusar a los miembros del tribunal desde la fecha de publicación del Acta Provisional de Admisiones.

## **NOVENA.- IGUALDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS**

La Dirección de RR.HH. velará por el cumplimiento de los criterios de igualdad, merito y capacidad, promoviendo la igualdad de oportunidades entre trabajadores y trabajadoras.

De conformidad con la Ley Orgánica Protección de Datos de Carácter Personal (LOPD) y Reglamentos vigentes que la desarrollan, les informamos que los datos personales que suministre con motivo de su participación serán conservados en un fichero automatizado titularidad de CALVIA 2000, S.A.. (en adelante CALVIA 2000) con la finalidad de gestionar el/los proceso/s de selección de personal por parte de CALVIA 2000.

CALVIA 2000 como responsable del fichero, garantiza y reconoce el ejercicio de los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición de los datos facilitados que podrá ejercitar el interesado mediante el envío de petición escrita al Jefe de Seguridad Informática, adjuntando documento que acredite su identidad, a la siguiente dirección: C/ Illes Balears, 25 – Santa Ponsa, CALVIA)

## **DECIMA.- RECLAMACIONES Y ALEGACIONES**

Contra las presentes bases y convocatoria, podrán presentarse reclamaciones en un plazo de cinco días hábiles, contados desde la publicación en la página [www.calvia2000.es](http://www.calvia2000.es), ante el Departamento de Recursos Humanos, que serán resueltas en un plazo máximo de cinco días.

## **UNDECIMA.- DEFINICIONES**

**Días hábiles:** se entiende como días hábiles los días de lunes a viernes, siempre que no sean festivos en el municipio de Calvià.

**Documento identificativo original:** DNI, Pasaporte, Permiso de conducción español

**Autoridad educativa:** Cualquier administración estatal o autonómica con competencias en materia educativa.

**Entidad Gestora de Formación Autorizada:** Las entidades organizadoras que además de organizar la formación de sus clientes, actúen como centro de formación y se encuentren inscritas en el Registro Estatal de Entidades de Formación.