

IGUALDAD

1. Una empresa que establece salarios diferentes para los hombres y las mujeres, esta llevando a cabo...

- a) una discriminación directa.
- b) una discriminación indirecta.
- c) no está discriminando en absoluto.
- d) Una discriminación objetiva

2. ¿Es acoso sexual, los comportamientos basados en el sexo que afectan a la dignidad de una persona en el trabajo?

- a) Si, está considerada como acoso sexual.
- b) No, en ningún caso.
- c) El acoso sexual no es un término que afecte en el entorno laboral.
- d) Depende del tipo de conducta

3. ¿Qué es el acoso ambiental?

- a) Es un tipo de acoso sexual con conducta que crea un entorno laboral discriminatorio, hostil o humillante para la persona que es objeto de la misma.
- b) Es un tipo de acoso sexual producido por personas cuyas decisiones puedan tener efectos sobre el empleo.
- c) Es un tipo de acoso sexual producido por superiores jerárquicos.

4. Las empresas deberán promover condiciones de trabajo, arbitrar procedimientos específicos y dar cauces a las denuncias o reclamaciones, para evitar:

- a) El acoso sexual.
- b) El acoso por razón del sexo.
- c) Ambas a) y b) son correctas.
- d) Ambas a) y b) son incorrectas.

5. ¿Cuál de las siguientes Directivas es referida a la Igualdad de trato de oportunidades entre hombre y mujeres?

- a) Directiva 2002/73/CE del Parlamento Europeo y del Consejo.
- b) Directiva 2004/113/CE del Consejo.
- c) Ambas a) y b) son correctas.
- d) Ninguna es correcta.

6. ¿Cuál NO es una medida incorporada en el Real Decreto-Ley 9/2018?

- a) Iguala permisos de maternidad y paternidad.
- b) Permite compatibilizar varias ayudas sociales.
- c) Da mayores competencias a la administración local en la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres.
- d) Elimina el requisito de acuerdo de los progenitores para la asistencia psicológica a los menores expuestos a violencia de género.

7. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, contempla regulaciones específicas:

- a) Para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.
- b) Para Radio Televisión Española.
- c) Para la Agencia Efe.
- d) Para todas las anteriores.

8. De acuerdo al artículo 6 de la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, se define discriminación directa por razón de sexo a:

- a) cualquier comportamiento realizado con el propósito el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
- b) hacer efectivo el derecho constitucional de la Igualdad.
- c) la situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable.
- d) legislar contra el derecho al aborto.

9. Según la ley orgánica 3/2007, los actos y las cláusulas de los negocios jurídicos que causen discriminación por razón de sexo:

- a) Se considerarán nulos y sin efecto
- b) Están sometidos a una tasa fiscal especial (Tasa Tobin)
- c) Son impugnables ante los juzgados especiales contra la violencia de género
- d) Si son actos administrativos, el recurso se debe interponer, en todo caso, ante el Ministerio de Igualdad

10. La situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro, se denomina:

- a) Discriminación directa.
- b) Discriminación indirecta.
- c) Discriminación por razón de sexo.
- d) Discriminación abusiva

11. En nuestro país, el artículo 14 de la Constitución reconoce el derecho a la no discriminación...

- a) Por razón de género
- b) Por razón de sexo
- c) Por razón de género percibido
- d) Por razón de identidad de género.

12. En la actualidad, los permisos anteriormente denominados de maternidad y paternidad se denominan:

- a) De nacimiento y cuidado del menor
- b) De cuidado del menor lactante
- c) De corresponsabilidad
- d) Igual, de maternidad y paternidad

13. Según el Preámbulo del Real Decreto Ley 6/2019, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, en la llamada Revolución Industrial 4.0, la brecha de género se manifiesta en que las mujeres se encuentran infrarrepresentadas en las siguientes disciplinas:

- a) Ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas
- b) Costura, tecnología, ingeniería y matemáticas
- c) Extinción de incendios, hostelería y construcción
- d) Docencia y Enfermería

14. Según el Real Decreto Ley 6/2019 ¿qué empresas deberán tener Plan de Igualdad según su número de trabajadoras y trabajadores?

- a) Las que tengan más de 30 sumando trabajadoras y trabajadores
- b) Las que tengan más de 50 o más sumando trabajadoras y trabajadores
- c) Exclusivamente las que tengan más de 150 trabajadoras y trabajadores
- d) Las que tengan trabajadoras contratadas

15. La Ley 33/2006, sobre igualdad del hombre y la mujer en el orden de sucesión de títulos nobiliarios supuso en el orden de sucesión en la Corona de España:

- a) Dejaron de surtir efectos jurídicos las disposiciones que preferían al varón en igualdad de línea y grado en la sucesión de títulos nobiliarios y reales
- b) Nada, porque el hombre y la mujer ya tenían igual derecho a suceder en las Grandezas de España
- c) Esta Ley no modifica el Título II de la Constitución Española
- d) El hombre sigue heredando los títulos nobiliarios antes que sus hermanas mayores

16. ¿Qué se entiende por brecha salarial de género?

- a) La segregación ocupacional
- b) Según la Comisión Europea, la diferencia existente entre los salarios percibidos por los trabajadores de ambos sexos, calculada sobre la base de la diferencia media entre los ingresos brutos por hora de todos los trabajadores.
- c) Toda diferencia salarial entre mujeres y hombres que exceda del 6% dentro de una misma categoría profesional
- d) Una ocurrencia reivindicativa de un grupo de presión

17. En los estudios de género, ¿qué se conoce como techo de cristal?

- a) La brecha salarial de género derivada de la segregación ocupacional
- b) La limitación no visible del ascenso profesional que afecta a las trabajadoras
- c) Algo que afecta sólo a las trabajadoras madres, por ser consecuencia de su elección entre promoción y maternidad
- d) Una ocurrencia reivindicativa de un grupo de presión

18. ¿Cuál es la diferencia entre sexo y género?

- a) El sexo de las personas es un hecho biológico
- b) El sexo es lo que elegimos y el género es lo que nos viene atribuido
- c) El género viene dado por la función reproductiva del ser humano
- d) No existe diferencia, los dos conceptos son lo mismo

19. Desde la teoría de género ¿Qué es el androcentrismo?

- a) Otorgar al sexo más representado prevalencia sobre el sexo menos representado
- b) Otorgar al sexo fuerte prevalencia sobre el sexo débil
- c) Otorgar a un sexo concreto una posición central
- d) Considerar que todas las personas son iguales con independencia de su sexo

20. ¿Qué es el mainstreaming de género?

- a) Perspectiva de género
- b) Perspectiva de sexo
- c) Perspectiva de rol
- d) Una ocurrencia reivindicativa de un grupo de presión